

THEMENFORUM 1

ERFOLGSFAKTOR NETZWERK:

TEILQUALIFIKATIONEN REGIONAL ETABLIEREN



10 Jahre TQ im östlichen MV – TQ wirkt!



- 2013**
 - TQ-Start im östlichen MV
 - Neu: TQ Gastgewerbe
- 2014**
 - Neu: Konstruktionsmechaniker/-in
- 2015**
- 2016**
 - Erste Externenprüfungen aus der TQ Gastgewerbe
- 2017**
 - Überarbeitung TQ Gastgewerbe
 - Neu: TQ Industrieelektriker/-in
 - Neu: TQ Bauberufe
- 2018**
 - Veröffentlichung der neuen Bausteine TQ Gastgewerbe
 - Re-Design TQ Industrieelektriker/-in
 - Neu: TQ Servicekraft für Schutz und Sicherheit
 - Neu: TQ Industriemechaniker/-in
- 2019**
 - Veröffentlichung der Bausteine TQ Industrieelektriker/-in
- 2020**
 - Fortführung der TQ unter Pandemie-Bedingungen
- 2021**
 - Fortführung der TQ unter Pandemie-Bedingungen
- 2022**
 - Fortführung und Erweiterung der TQ unter Pandemie-Bedingungen
 - neu: Berufskraftfahrer/-in
 - neu: Verkäufer/-in
 - neu: Mechatroniker/-in

aktive TQ 2023:

- Berufskraftfahrer/-in**
- Koch/Köchin (VO 2022)**
Fachkraft Küche demnächst: Fachlagerist/-in
- Fachkraft im Gastgewerbe**
- Restaurantfachmann/-frau**
Fachkraft für Schutz und Sicherheit Industrieelektriker/-in
- Verkäufer/-in**
Fachmann/-frau für Restaurants und Veranstaltungsgastronomie demnächst: Fachkraft für Lagerlogistik
- Hochbaufacharbeiter/-in**
Servicekraft für Schutz und Sicherheit
- Koch/Köchin (VO 1998)**
Fachkraft für Gastronomie FR Restaurantservice Hotelfachmann/-frau (VO 2022) Hotelfachmann/-frau (VO 1998)
- Ausbaufacharbeiter/-in**

Anzahl Kompetenzfeststellungen



- Kompetenzfeststellungen 2022 -> 2023 = **+320%**
- Höchste Wachstumsrate im gesamten Bereich der beruflichen Bildung
- Erwartung 2023: ca. 300 Kompetenzfeststellungen



IHK Neubrandenburg
für das östliche Mecklenburg-Vorpommern



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit
Neubrandenburg



MIT
TEILQUALIFIKATIONEN
RICHTUNG
BERUFABSCHLUSS
CHANCEN NUTZEN!

10 Jahre TQ im östlichen MV – TQ wirkt!



- Übergabe von 69 TQ-Zertifikaten an Teilnehmende der TQ Gastgewerbe am 28. April 2023
- alle Teilnehmenden haben sich innerhalb eines Beschäftigungsverhältnisses qualifiziert
- Zehn Teilnehmende stellen sich 2023 der Externenprüfung
- Das Durchschnittsalter von Teilnehmenden an Kompetenzfeststellungen beträgt 37,05 Jahre.

- industriell geprägter Mittelstand
- geringe Arbeitslosigkeit
- deutlicher Überhang an freien Ausbildungsplätzen
- stark wachsender Bedarf an Fachkräften
- TQ-Teilnehmende überwiegend beschäftigt



- erste Kompetenzfeststellung
- berufsbegleitende TQ

2014



2016

- erste Berufsabschlüsse nach TQ
- 218 Teilnehmende aus einer Restrukturierung

- 1000. Kompetenzfeststellung
- Pilotierung digitaler KF

2018



2022

- Ableitung aktueller TQ-Konzepte...



350 Berufsabschlüsse von TQ-Teilnehmenden



>25% „Marktanteil“ der Berufsabschlüsse für Maschinen- und Anlagenführer aus TQ



mehr als 90% der Teilnehmenden erreichen Berufsabschluss



attraktive Förderung durch die Bundesagentur für Arbeit

- partnerschaftliche Kooperation im Netzwerk Qualifizierung-hier
- Gemeinsame Informationsplattform der regionalen Institutionen



Kontakt:

IHK Arnsberg Hellweg-Sauerland

Bernd Wieneke

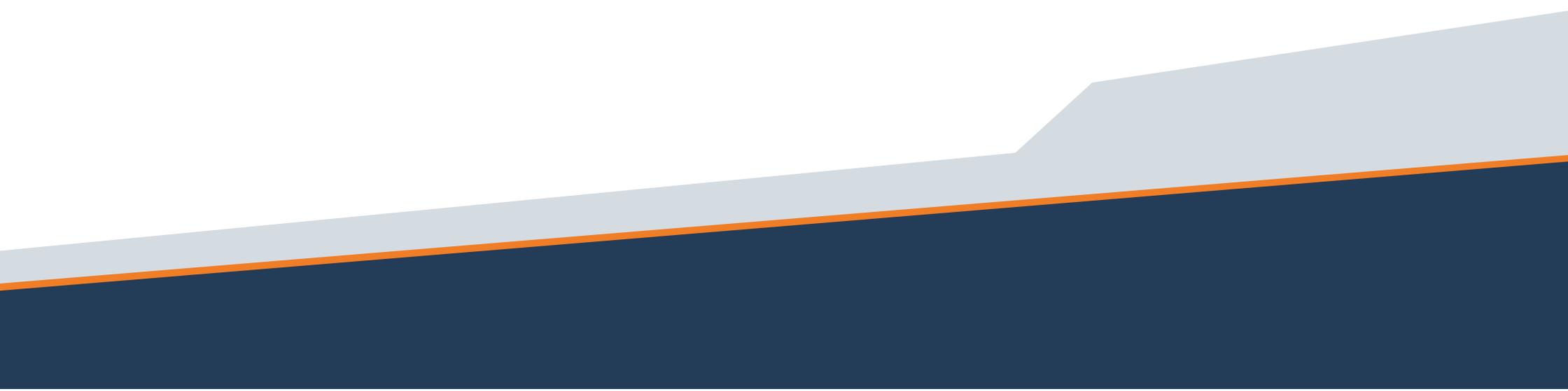
Tel.: 02931 878 110

Mail: wieneke@arnsberg.ihk.de





Erfolgsfaktor Netzwerk: Teilqualifikationen regional etablieren



Beispiel Madsack Mediengruppe



5 Flüchtlinge aus sieben Nationen treten bei der Citipost eine Ausbildung zur Fachkraft für Kurier-, Express- und Postdienstleistungen an. FOTO: VON DETRUFER

- Pilotprojekt von Madsack Logistik, IHK Hannover, Arbeitsagentur Hannover und Eckert Schulen mit 20 Geflüchteten
- Ziel: Arbeitsvertrag plus Teilqualifizierung bis hin zum Berufsabschluss als Fachkraft für Kurier-, Express- und Postdienstleistungen
- Sprachkurs wurde in die TQ integriert
- Aufenthaltsrechtliche Aspekte
- Externenprüfung

Integration per Zeitungsabo

Arbeitsmarktexperten und die Madsack Mediengruppe bieten Flüchtlingen in Hannover eine Perspektive für die Integration in den Arbeitsmarkt

von Jan Sedeleis

Flüchtlinge in Jobs zu bringen – das ist das Ziel lokaler Zeitungsvertriebsgesellschaften und der Madsack Logistik GmbH. Sie bieten seit August gemeinsam mit der Agentur für Arbeit und den Eckert Schulen insgesamt 15 Teilnehmern eine Ausbildung zur Fachkraft für Kurier-, Express- und Postdienstleistungen an. Die Teilnehmer erreichen nach insgesamt dreieinhalb Jahren mit praktischen und theoretischen Anteilen einen IIK-Berufsabschluss. Dazu kommt ein Arbeitsvertrag als Zusteller bei dem Zeitungsvertriebsgesellschaften. Gestern wurde das Projekt bei der Citipost vorgestellt.

Die 15 Auszubildenden kommen

„Für uns ist das eine riesige Chance, qualifiziert zu arbeiten.“

Marius Yabi, Flüchtling

aus insgesamt sieben Nationen. Die meisten sind 2015 als Flüchtlinge nach Hannover gekommen. „Für uns ist das Angebot ein Beitrag zur gelungenen Integration“, sagt Jörn Radel, Madsack Logistik-Geschäftsführer. „Es wird immer schwieriger, zuverlässige Zusteller zu finden, die sich sechs Tage in der Woche

bei Wind und Wetter um Zeitung und Post kümmern.“ Darum setzt man mit erfahrenen Partnern auf das Pilotprojekt.

„Der mögliche Abschluss einer Qualifizierung, die mehr Sicherheit am Arbeitsmarkt bedeutet, ist sehr attraktiv für die Bewerber“, sagt Arbeitsvermittlerin Vanessa Jördens von der Agentur für Arbeit. Als Fachkraft ist das Risiko, arbeitslos zu werden und zu bleiben, geringer.

Im Vorfeld der Ausbildung gab es mehrere Informationsveranstaltungen in Zusammenarbeit mit Flüchtlingsunterkünften. Die Teilnehmer absolvieren nun mehrere Praktika und Prüfungen. Sie lernen das Postleitzahlensystem kennen, planen Touren als Zusteller, ma-

chen sich mit Fachbegriffen vertraut. „Natürlich können sich die Teilnehmer auch nach dem Abschluss weiterqualifizieren und Führungspositionen anstreben“, sagt Radel. Die nötigen Deutschkenntnisse vermitteln die Eckert Schulen. Entsprechend gut war die Stimmung gestern bei der Projektvorstellung. „Für uns ist das eine riesige Chance, qualifiziert zu arbeiten“, sagt Marius Yabi. Vor zwei Jahren kam er aus der Elfenbeinküste nach Langenhagen und spricht heute fließend Deutsch. „Ich freue mich auf die Aufgabe.“ Für Radel ist das Engagement von Unternehmen, Schulen und Agentur nur ein Anfang. „Wir planen weitere Ausbildungen.“



Neue Presse Hannover, 13.08.2019,
<https://www.neuepresse.de/Hannover/Meine-Stadt/Hannover-Vom-Fluechting-zur-Fachkraft>

Hannoversche Allgemeine Zeitung,
30. September 2017, <https://www.haz.de/Hannover/Aus-der-Stadt/Uebersicht/Projekt-der-Mediengruppe-Madsack-Integration-durch-Zeitungsabo>

Beispiel Continental AG

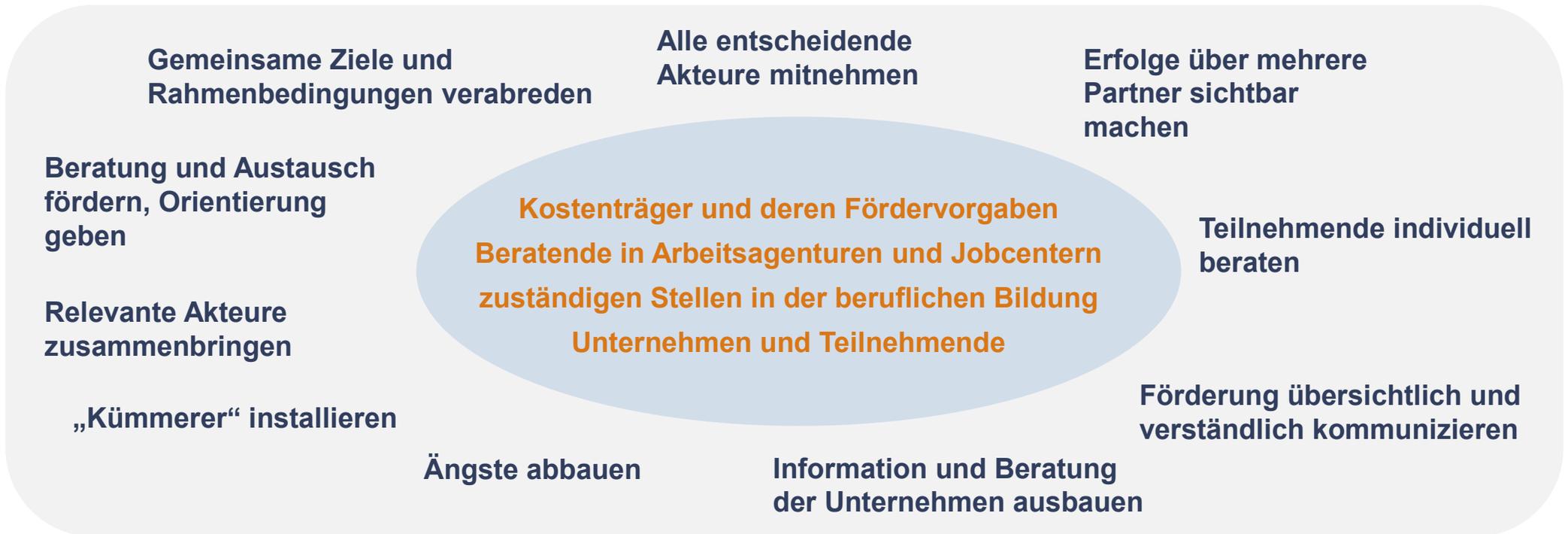


- Qualifizierung über Continental Institute of Technology and Transformation (CITT)
- Fokus zunächst auf Un- und Angelernte
- Abstimmung des Vorhabens mit IHK Hannover: Qualität der Qualifikationen durch IHK-Kompetenzfeststellungen, IHK-Zertifikate und IHK-Abschlüsse bundesweit sichern
- seit 2019 bundesweit 2.160 Teilnehmende in TQs mit IHK-Kompetenzfeststellungen qualifiziert
- 5 Berufe als TQ: Mechatroniker/in, Verfahrensmechaniker/in - Kunststoff- und Kautschuktechnik, Industrieelektriker/in - Betriebstechnik, Kauffrau/-mann für Büromanagement, Fachkraft – Lagerlogistik
- 320 Berufsabschlüsse



Gemeinsames Treffen mit Continental und Vertretern DIHK, IHKn Hannover, Kassel, Aachen, Lüneburg und Nürnberg am 12.09.2019 in Hannover

Bedeutung von Partnern und Netzwerken



Ansprechpartner



Arne Hirschner

IHK Hannover
Schiffgraben 49
30175 Hannover
Internet: <http://www.hannover.ihk.de>

Tel.: +49 (0) 511 3107 - 344
Fax: +49 (0) 511 3107 - 440
E-Mail: arne.hirschner@hannover.ihk.de